

2023年常州市统计局部门整体支出绩效评价报告

一、单位基本情况

（一）组织机构及职责。

（1）办公室。负责机关日常运转工作，承担信息、安全、保密、信访、电子政务等工作；协调机关、地方统计调查局和直属事业单位政务工作；负责全市统计系统国家级、省级、市级经费的财务管理和国有资产的管理，承担统计系统的内部审计工作。

（2）统计执法监督处（政策法规处）。组织实施对全市统计工作的监督检查，预防和查处统计造假、弄虚作假和其他统计违法行为；组织实施统计执法“双随机”抽查制度，受理、办理、督办统计违法举报，建立完善统计信用制度；负责统计法律法规宣传工作；起草统计地方性法规、规章草案并监督实施；办理统计行政复议、应诉和其他法律性事务。

（3）国民经济综合统计处（经济运行监测处）。组织全市经济运行监测预警，分析研究经济社会重大问题，提出宏观调控咨询建议；承担相关统计监测、评价、考核工作；负责全市综合性统计数据管理，整理、编辑、提供综合性统计资料；承担统计数据发布和统计新闻宣传工作；负责全局专业统计资料的归档。

（4）国民经济核算处（统计设计管理处）。组织实施国民经济核算制度，核算地区生产总值和派生产业增加值，组织投入产出、资金流量、资产负债等调查。拟订统计制度改革规划和方案、统计调查计划、统计制度和统计全程质量管理体系，依法审批(备案)部门统计调查项目。

（5）工业统计处。组织实施全市工业统计调查；综合整理和提供工业统计数据；建立重点工业产业调查制度，跟踪监测、分析产业发展状况；监测分析全市工业经济各项重点工作；对相关统计数据质量进行检查和评估；组织指导工业统计基础工作；进行统计分析。

(6) 能源资源环境统计处。贯彻执行国家能源、资源、环境、气候统计报表制度，负责全市能源、资源统计调查、能源消费核算，配合相关部门开展生态文明建设、节能考核监测等工作，指导辖市（区）、部门规范开展能源统计工作。

(7) 固定资产投资统计处。组织实施全市固定资产投资、建筑业、房地产开发业的统计调查，收集、整理和提供相关调查的统计数据；对相关统计数据质量进行检查和评估；组织指导相关专业统计基础工作；进行统计分析。

(8) 贸易外经统计处。组织实施全市批发和零售业、住宿和餐饮业以及商品市场运行状况的统计调查。负责收集、整理和提供相关调查的统计数据；综合整理和提供旅游、对外贸易、利用外资、对外经济等统计数据；对相关统计数据进行检查、评估、分析；指导相关专业统计基础工作。

(9) 服务业统计处。组织实施全市服务企业、互联网相关新经济、财政金融、交通运输、行政事业等相关统计调查；组织协调开展派生性服务业统计监测。收集、整理、编辑提供服务业统计资料；综合整理和提供财政、金融、税收、交通运输、邮电等统计数据；对相关统计数据进行检查、评估和分析；指导相关专业统计基础工作。

(10) 社会科技文化和人口就业统计处。组织实施全市科学技术、文化产业和社会发展基本情况、人口、工资、企业用工等统计调查，收集、整理、分析和提供相关调查的统计数据，对相关数据质量进行检查和评估；组织指导相关专业统计基础工作；组织实施全市人口普查和人口变动抽样调查工作。

(11) 组织人事处。承担局机关和直属事业单位的机构编制、人事管理工作。协助开展全市统计专业技术资格考试、专业技术职务评聘工作；负责全市统计干部教育培训工作。负责机关和所属事业单位的行风建设工作。

机关党总支。负责局机关和直属事业单位的党群工作。

(二) 人员情况。

常州市统计局核定编制 38 人，上年末实有在编人数 39 人，本年末实有在编人数 37 人。

二、整体支出基本情况

(包含下属参公非独立核算单位江苏省统计局常州调查局)

(一) 收入情况。

本单位 2023 年度预算收入总计 2901.39 万元，决算总计 2901.39 万元，比上年度减少 237.06 万元。

(二) 支出情况。

1、人员经费支出 1980.30 万元，比上年减少 32.92 万元。主要原因：在职人员减少。

2、公用经费支出 116.71 万元，比上年减少 5.4 万元。主要原因：厉行节约。

3、项目支出 804.37 万元，比上年减少 198.76 万元。主要原因：本年信息化工程项目经费减少。

(三) 资产情况。

本单位年末资产总量 766.38 万元。本年新增固定资产 43.7 万元，新增无形资产 0 元，报废固定资产 0 元，报废无形资产 0 元。资产构成情况：包含流动资产 0 元，占比 0%；非流动资产 766.38 万元，占比 100%，其中固定资产原值 475.6 万元，净值 222.79 万元；无形资产原值 706.71 万元，净值 543.59 万元。

三、整体支出绩效基本情况

(一) 2023 年度部门整体支出绩效目标。

1.发挥预警预测和分析预判作用,确保统计数据应统尽统,为 GDP 顺利过万亿作出统计贡献。

2.全力开展第五次全国经济普查,全面准确摸清全市家底,争创全国先进集体。

3.牵头做好省高质量绩效评价考核指标监测工作,推动常州高质量发展迈上更高台阶。

4.持续抓好统计分析研究工作,争取两办信息工作“双先进”。

5.加强基层基础建设,开展专项调研,摸清基层实情,有效指导基层开展工作。

6.深入学习贯彻党的二十大精神,用大会精神统一思想、

指导实践、推动工作。

（二）预期主要效益。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习全面把握全面落实党的二十大精神，认真贯彻全国、全省统计工作部署，紧紧围绕市委、市政府中心工作，以敢为敢闯敢干敢首创的担当作为，积极投身“532”发展战略，决胜万亿之城、建设新能源之都，扎实开展“重点任务攻坚年”活动，推动统计现代化改革走深走实，为常州经济社会高质量发展贡献了统计智慧和力量。

（三）主要项目组织和项目管理情况。

1、坚持任务牵引，深入推进普查提升质量。明确各级政府承担主体责任、统计部门承担牵头责任、成员单位承担协助责任。科学制定普查登记工作预案，全面组织普查登记、普查数据审核验收等工作环节，严格把控普查数据质量要求。深入分析普查数据，充分利用普查数据全面更新基本单位名录库，高质量做好经济普查 GDP 核算。及时发布普查公报，编辑、出版经济普查数据摘要等普查数据资料汇编，加大加深普查数据开发力度。

2、坚致规范有力，深研改革创新提增效益。深入研究高质量绩效评价考核指标体系，不断完善健全工作机制，加强部门联系、强化专业联动、主动对标找差、提升监测预警服务能力。协同相关部门研究建立新能源产业统计监测体系。统筹开展数字经济、碳排放核算、“两湖”创新区等统计监测，及时准确反映“532”战略发展成果。科学监测研判全市经济运行态势，深入查找剖析薄弱环节、短板指标，积极提供对策建议，发挥好统计“监测器”和“参谋部”作用。扎实开展第十五届“中国统计开放日”活动。

3、坚守法治底线，深防统计造假提优数据。加大统计执法检查监督力度，认真梳理数据质量风险点，健全数据质量责任制，加大责任追究。发挥各专业作用，强化责任落实，将防范和惩治统计造假弄虚作假责任贯穿于统计调查全过程。扎实开展统计造假专项治理，严格实施“双随机”执法检查，严肃查处统计数据弄虚作假违法违纪行为，不断提高统

计数据质量。继续加强统计信用建设，拓展企业统计信用承诺活动，开展统计信用“红名单”认定工作。

4、坚实发展根基，深推品牌服务提档升级。以“常州统计数海先锋”服务品牌为抓手，着力打造常州政务服务的“改革名片”和“金字招牌”，用高质量统计服务“532”发展战略落地见效。围绕经济运行痛点难点问题，加强动态监测和预警分析，用全面、客观、真实、准确的数据体现高质量发展。注重围绕经济增长的速度、结构、质量、效益以及经济运行的亮点难点趋势等开展分析研究，为领导决策提供参考。做好咨政服务，丰富统计产品，灵活服务方式，第一时间满足各方数据咨询和提供需求。

5、坚厉精细抓建，深耕一线末端提高水平。督促各辖市区贯彻落实《关于进一步加强统计基层基础建设的实施意见》，加强统计人员、经费保障，营造用制度留人，用待遇暖人的统计环境，确保统计队伍稳定。加强统计业务培训，联合高等学院开办统计学堂，全国范围内抽调和培养师资，分批次选派基层统计人员参加轮训，提升统计业务能力和水平。积极推动现代信息技术与统计工作深度融合，用大数据为统计工作减压赋能。

（四）2023 年度部门整体支出主要绩效。

1、聚焦规矩导向，坚持夯实“学”的质效，统计思想根基更加牢固。常州局坚持以党的二十大精神为引领，坚定政治信仰，净化统计生态塑造新形象。**一是党的二十大精神入脑入心。**将党的二十大精神纳入局党组理论学习中心组学习内容，全年完成 13 次理论学习、领导干部 14 次上党课，先后安排 9 名县处级领导干部参加集中培训班，组织学习研讨 13 次，征集心得体会 60 余篇，确保党的二十大精神深入人心、落地见效。用党的二十大精神统一思想指引行动，深入开展统计分析研究，形成了一批有价值、有针对性的统计分析调研报告，为市委、市政府科学研判经济运行新形势提供了重要参考和科学依据。**二是主题教育走深走实。**制定主题教育、理论学习和读书班实施方案，按照清单式管理要求，排定具体任务。健全党组理论学习中心组集中学、机关党总支带动

学、各党支部踊跃学的学习机制，采取专家辅导授课、在线专题教育培训、现场研学等方式，持续强化理论武装。大兴调查研究，局党组班子成员先后 55 次“四下基层”，深化研判分析，着力破解基层调查工作难题。深入开展检视整改，全力做到深查细照、真改实改。**三是巡察整改见行见效。**组织起草市委巡察反馈意见整改工作方案和市委巡察整改清单，针对巡察指出的所有问题、提出的意见建议，确定 25 项整改任务、56 条整改措施。组织召开巡察专题民主生活会，起草巡察反馈后 3 个月的集中整改进展情况，并予以通报、公示。

2、聚焦目标导向，坚持拓宽“干”的路径，统计服务水平更加向好。常州局坚持以奋战“万亿之城”为目标，笃行真抓实干，优化统计服务展现新作为。**一是“谋”创新，持续做好常规统计调查。**持续推进地区生产总值统一核算改革，通过深化制度、优化预警、强化培训，顺利完成年度和季度全市及地区 GDP 统一核算工作。有序开展数字经济统全统准试点研究，积极推进数字经济核心产业增加值核算工作。扎实开展新经济领域先行先试，为探索建立全市新经济产业调查制度打好基础。积极开展社情民意调查，全年共完成 20 个调查项目，为政府决策和社会关切提供信息参考。聚焦新能源汽车常州特色产业发展，撰写的《中国式现代化下的新能源汽车市场预测研究》论文，得到省级评委较高肯定。围绕中国式现代化的常州探索与实践，创新开展制度研究，3 篇课题荣获常州市第十七届哲学社会科学优秀成果奖。**二是“观”趋势，充分发挥预警监测作用。**持续跟踪高质量发展绩效评价考核工作，会同相关部门研究试行“两湖”创新区指标监测体系。2019 年—2022 年，常州高质量发展绩效考核成绩连续四年位列全省第一方阵。坚持数据生产和数据分析“双轮驱动”，加强经济发展、效益运行质态研判，全市主要经济指标在全省经济大市和苏南城市中始终保持领先位次。围绕热点问题、跟踪最新动态，编印《统计内参》《统计监测》68 期，撰写专题分析 46 篇、经济信息 69 篇，近 50 篇信息被国家局和省两办采用，为领导决策提供了参考依据。第一时间为

政府、社会、网友提供统计数据资料，全年回复各类咨询 140 余件，回复率和满意率均达 100%，专项咨询保证及时答复。

三是“抓”配合，着力强化协同联动机制。建立部门数据比对待核工作核查机制，定期组织开展数据质量核查。协同部门建立专项统计调查制度，探索建立“新能源领域”“专精特新”等新型统计方案。配合工信、发改等部门开展能耗“双控”“双碳”工作，系统梳理分析常州数字经济发展现状，推动形成全市上下共同发力、奋进万亿之城的生动局面。多次对接商务部门和相关县区协同推进视同法人统计工作，全市 2 家麦德龙已顺利列统，在视同法人统计工作上作出了有益探索。搭建数据平台，指导 19 个相关部门完成妇儿统计监测数据上报工作。立足常州特色文化产业，配合市委宣传部制定统计报表制度，文化产业统计工作水平全面提升。联合举办农业农村统计监测业务培训班，通过联席会议分析研判季度农业经济运行态势。

3、聚焦发展导向，坚持抓住“查”的重点，统计职能作用发挥明显。常州局坚持以第五次全国经济普查为重点，摸清全市家底，强化经济发展扛起统计新担当。

一是指向“明”，做好先前准备。结合国家专项试点经验和历次经济普查的难点堵点，深入研究全市国民经济各行业高质量发展中遇到的新老问题。印发五经普工作通知，组建各级普查机构，明确部门职责，建立完善协同机制，落实经费预算执行，为五经普工作开展强化组织保障。市主要领导专题听取经普工作汇报，多次召开经普领导小组会议，有序推进各项工作落实。经普办先后制定多项管理制度，建立全流程普查工作考核办法，全面提升工作质量。坚持“分类施策、务实管用”原则精心组织培训，全力确保业务培训的实战化和实效性。优化升级统计新干线平台，建设五经普专项模块，提升优化了系统运行效率。

二是纵向“准”，把握重点环节。积极承担省五经普 6 项业务课题研究，拓展 42 项市级专项业务问题，先行先试探索工作实践，为全市五经普正式开展提供了有益经验。组织开展五经普市级综合试点，全面检验了综合试点实施方案的科学性、可操作性。全力推进五经普投入产出调查各项

工作任务。积极配合 10 余个省市来常调研五经普工作。充分借助大数据，提升底册在清查中的实用性和精准性，解决了法产关系难核实、难认定的问题。全市采集单位数占底册单位比重和个体户户均从业人数位居全省“双第一”。巧妙借助信息化，提高清查工作的即时性和有效性，各地区清查审核处理的推进效率明显提升。开发“常小普”行业产业查询辅助小程序，打通行业与产业之间的脉络，有效提高了清查单位产业界定和行业编码的准确性和便捷性。相关工作经验和成效得到省局高度认可，部分做法在全省交流推广，并被中国信息报专题报道。**三是横向“广”，突出宣传实效。**通过围绕“一个方案”，抓住“二个平台”、突出“三个层面”、强化“四个内容”，采取公交车车体和站位广告、道德讲堂、拍摄微视频、在线访谈、调查问卷等形式，开展一系列富有成效的经普宣传活动。市经普办原创歌曲《经普的交响》，精心拍摄MV，该视频先后被江苏统计新媒体、国家统计局统计微讯、中央广播电视总台新媒体转载报道，大大提高了五经普的知晓度、支持度和配合度。相关部门也及时报送单位行政记录资料，通过官网、公众号等媒体宣传普查工作。各辖市区、常州经开区相继成立宣传工作机构，形成“市、区、镇(街道)、村(社区)”四级宣传网络大格局，营造了浓厚的经普宣传氛围。

4、聚焦问题导向，坚持强化“督”的力度，统计治理能力稳步提升。常州局坚持以统计督察整改为契机，强化工作举措，深化统计治理提升新水平。**一是全力落实统计督察整改。**加强与督察组的沟通协调，及时印发督察反馈意见整改方案，细化 4 个方面 13 个问题及对应整改措施清单，明确内容夯实责任。推动党委政府及机关部门学习领会统计法规，组织开展重大统计违法典型案件专题警示教育，起草党政领导干部防惩统计造假责任制和加强统计基层基础建设工作两个文件，建立市委督促检查与审计、统计监督工作联系协作机制，有效推动问题整改落实见效。认真撰写督察整改情况报告并报送省局，整改工作圆满完成。**二是全程压实执法监督责任。**及时向市领导汇报省局统计造假屡禁难绝专项治理行

动精神，研究制定本级专项治理行动方案，按时完成动员部署工作。有序开展自查自纠和专业数据质量核查，共检查核查企业（项目）2262家（个），责令4家企业改正，给予4家企业警告统计行政处罚，有效推动统计数据正本清源、真实可信。认真组织执法检查，全市共检查“四上”单位340家（个），圆满完成省市两级统计“双随机”执法检查任务。**三是全面夯实统计基层基础。**修改完善统计质量管理体系，为科学合理评价基层统计工作提供了可靠依据。认真做好网络和数据安全工作，在市委网信办的“网安2023”行动中取得优异成绩，并获评先进单位。四类系统建设有序推进，VPN系统整改工作全面完成。顺利完成视频会议系统项目建设，实现视频会议系统区县全覆盖，进一步提升了统计工作质效。开展基层基础建设专项调研，摸清基层统计现状及困难问题，撰写的调研报告获盛蕾市长批示肯定，推动市两办印发《关于进一步加强统计基层基础建设的实施意见》（常办〔2023〕33号），全市统计基层基础建设工作得到有效夯实。

5、聚焦素养导向，坚持磨砺“炼”的韧劲，统计队伍活力更加彰显。常州局坚持以能力素质培养为核心，淬炼干部成长，激发统计干部干事创业新活力。**一是党建领航举势赋能。**制定年度党建工作、党风廉政建设要点，签订全面从严治党、党风廉政建设责任书。加强党员教育管理，积极选派党员干部参加各类党的教育培训班和“学思想强党性共奋斗”知识挑战赛。积极开展“固本强基筑堡垒党建引领促发展”等主题党日活动，每季度与结对社区开展“党员进网入格”助力基层治理行动。扎实开展党风廉政警示教育，组织参观常州监察文化馆，警示教育全体干部职工严明纪律规矩、保持清正廉洁。**二是不忘初心改进作风。**认真落实选人用人专项检查整改，树立正确选人用人导向，全年完成10名同志职务职级晋升和任职试用期满考核，群众反映良好。建立机关作风建设督查工作机制，加强机关人员平时考核，每月定期通报考核情况，干部精气神明显提高。加强统计内部作风行风管理，签订作风建设责任书，形成责任层层覆盖、压力层层传导的责任体系。举行“难忘统计岁月无悔数海人生”干部荣退仪式，

有效增强了干部退休的政治荣誉感、组织归属感和生活幸福感。三是“补钙强身”提升素质。选派年轻干部到基层参加专业领域练兵，安排干部参加调训、专题研修各类班次，联合高校举办能力素质培训班，统计人员的综合素质有效提升。依托龙城统计微课堂搭建学习平台、展示平台和聚力平台，提高统计干部专业能力素质，营造良好积极向上氛围。成立青年工作委员会，激励青年立足岗位、建功立业、奉献成长。注重人才培养建设，坚持多方位历练年轻干部，派员参加全国统计系统建模大赛，荣获全国二等奖、江苏选拔赛一等奖。

四、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的。

通过对部门整体支出进行绩效评价，客观公正的核查财政资金预期目标实现程度，考评资金支出效率和综合效果，强化部门绩效和责任意识。同时，及时总结经验，分析存在的问题及原因，采取切实措施进一步改进和加强财政资金管理，不断提高财政资金管理水平和使用效益。

（二）绩效评价工作过程，主要包括前期准备、组织实施和分析评价等内容。

2020年9月，印发《常州市统计局部门预算绩效管理实施办法》。成立由预算绩效管理领导小组、归口职能部门、预算责任单元构成的三级预算管理体系，全面实施预算绩效管理。2022年对《办法》进行了修订。2024年5月，按照《办法》规定，预算绩效管理领导小组对2023年常州市统计工作履职业绩、履职效果、内控管理等方面的绩效情况进行客观、公正的分析。

五、部门整体支出评价结论

常州市统计局2023年部门整体支出绩效评价结果为“优”。预算执行率99.81%，内控制度健全，资金使用合规，部门主要统计调查任务、统计服务工作都已按时、保质完成，统计监督指导、统计数据质量检查评估、跟踪监测到位。

六、存在的问题和下一步工作计划

存在的问题：无。

下一步工作计划：积极推进“全方位、全过程、全覆盖”

的绩效管理长效机制，突出绩效导向，硬化责任约束，将绩效理念深度融入预算管理，合理设置绩效目标和指标体系，加强绩效自评和部门评价，将绩效结果与处室考核、预算安排有机衔接，不断完善评价结果与预算编制挂钩机制，实现预算和绩效管理一体化，着力提高预算管理水平和资金使用效益。

七、其他需要说明的问题

无。