

# 江苏省常州市项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	2024年城管效能建设		主管部门	常州市城市管理局	
项目类型	一次性安排项目		项目级次	省本级	
开始时间	2024年		完成时间	2024年	
实施单位	常州市城市管理局	项目负责人/ 联系电话	耿虹、章明栋等85682989		
立项必要性	<p>加强干部职工队伍建设，是实现政府治理体系和治理能力现代化的重要手段和有效载体。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断提升城管干部行业管理能力是夯实城管事业发展基础，落实现代城市治理要求的必然举措。通过项目实施，党建引领作用更加凸显，内部监督持续开展，业务精细化水平再上新台阶，干部职工素质不断增强，依法行政能力有效提升，形成抓学习、强能力、补短板、争一流的良好工作氛围，更好地提升单位行政效能。</p>				
实施可行性	<p>1. 专项培训及职工学校：根据市委组织部统一安排，组织干部参加专项培训；经市干部教育主管部门备案后组织一期干部能力提升培训班。依托“职工学校”开展局系统环卫和园林专业技术、技能人员业务培训。</p> <p>2. 城市管理效能提升：进一步提高城市管理能力，开展城市管理效能提升工作。</p> <p>3. 财务管理专项：根据内审、内控、绩效管理规定及财政、审计等部门工作部署，全年组织开展内部审计、资产清查、绩效评价、财务数据维护、协助编报等。</p> <p>4. 城管综合执法：按照《常州市法治政府建设考核评价办法》做好依法行政各项工作。规范履行复议应诉职责，开展《常州市城市市容管理办法》立法后评估。按照《常州市城市管理局驻队律师管理办法》要求，发挥驻队律师法律优势，提高城管依法行政能力和水平。</p> <p>5. 综合专项：按年度党建工作计划开展各具特色的主题党日活动和特色创建活动。根据市双拥工作领导小组军地互办实事计划和市乡村振兴年度任务，支持结对部队和贫困村建设。</p>				
项目实施内容	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、二十大精神，紧紧围绕全局中心工作，科学精准开展干部培训和职工教育，不断提升城管系统干部职工综合能力素质。以推进“532”发展战略为中心，以加强城市长效管理考核为重点，打造素质、能力过硬的监督考评员队伍，为提升城市长效管理考核水平提供保障。深入开展内部审计、绩效评价等工作，有效提升系统内部监督成效；开展法制宣传和法规立法后评估，推行驻队律师工作，有力推动综合执法改革，提高全市城市管理综合执法规范化和法制化建设水平。加强党建引领推进特色品牌建设。通过本项目实施，持续推进城市管理效能建设，有效提升城市治理能力水平，为推动城市管理高质量发展提供坚实保障。</p>				
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额		72.39	
		财政拨款	小计		72.39
			一般公共预算资金		72.39
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		0		
支出		半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数		
	2024年城管效能建设	300000	723900		
中长期目标	<p>“十四五”时期，是我国由全面建成小康社会向基本实现社会主义现代化迈进的关键时期，是我市推动高质量发展的关键阶段。常州市城市管理工作将继续面临大改革、大发展的挑战。通过本项目实施，促使城管干部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，构建“不忘初心、牢记使命”长效机制，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；不断提升行业专业水平；不断增强依法行政能力；有效开展内部监督，积极适应新时代城市发展的需要，全面提升城市管理精细化水平。</p>				

年度目标		“十四五”时期，是我国由全面建成小康社会向基本实现社会主义现代化迈进的关键时期，是我市推动高质量发展的关键阶段。常州市城市管理工作将继续面临大改革、大发展的挑战。通过本项目实施，促使城管干部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，构建“不忘初心、牢记使命”长效机制，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；不断提升行业专业水平；不断增强依法行政能力；有效开展内部监督，积极适应新时代城市发展的需要，全面提升城市管理精细化水平。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	举办专项培训	=0批	=1批
		完成内审、绩效评价项目	≥1个	≥2个
		开展律师驻队项目	=1项	=1项
		创建特色党建项目品牌	=1个	=1个
		职工学校培训次数	≥1次	≥2次
	质量指标	专项培训合格率	=100%	=100%
		驻队律师服务范围	全市各辖区	全市各辖区
		法治政府考核结果	考核优秀	考核优秀
		内审、绩效评价项目质量	达到市审计、市 财政工作要求	达到市审计、市财政工作要求
	时效指标	培训计划完成时间	按年度计划及时 完成	按年度计划及时完成
	成本指标	培训人均成本	≤550元/人/天	≤550元/人/天
		立法后评估	≤4万/个	≤4万/个
		立法后评估项目	=1项	=1项
效益指标	经济效益			
	社会效益	城管系统干部职工整体素质提升	提升	提升
	生态效益			
	可持续影响	干部综合素质	提升	提升
满意度指标	服务对象满意度	社会满意度	≥90%	≥90%